



**Huishoudelijk reglement 'Sportiviteit en Respect'**

*Reglement op het gebied van gedragsreglementering*

**GC&FC Olympia**

**Vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering**

**d.d. 29 november 2010**

## Inhoudsopgave

Hoofdstuk		Pagina
1.	Doelstelling reglement Sportiviteit en Respect	2
2.	KNVB convenant	3
3.	Gedragsregels	4
4.	Commissie Normen en Waarden	7
	4.a Samenstelling van de commissie	8
	4.b Werkwijze commissie	
	4.c Behandeling van meldingen	
	4.d Administratie	
	4.e Beleid	
	4.f Monitoren	
5.	Meldingen	9
	5.a Meldingsprocedure	
6.	Sancties	10
	5.a Voetbaltechnische incidenten	
	5.b Niet wedstrijd gerelateerde incidenten	
	5.c Zwaarte van de straf	
	5.d Beroepsmogelijkheid	
	5.e Royement	
7.	Rode kaarten	12
	7.a Handelswijze trainer/leider bij directe rode kaart	
	7.b Doel melden rode kaarten	
	7.c Handelswijze commissie Normen en Waarden bij directe rode kaart	
Bijlagen:	1. Meldingsformulier ongewenst gedrag/rode kaarten	13
	2. Gedragsregels diverse groepen:	
	a. Gedragsregels voor Ouders en Verzorgers van jeugdleden	14
	b. Gedragsregels voor jeugdspelers	15
	c. Gedragsregels Begeleiding Olympia (leiders, trainers en grensrechters)	16
	d. Spelregels voor alle toeschouwers	17
	3. Overzicht sancties met bijbehorende straffen	19
	4. Handleiding tuchtzaken amateurvoetbal KNVB	21
	5. Verenigingsstatuten Olympia	22

# 1. Doelstelling van het reglement ‘Sportiviteit en Respect’

Het valt niet meer te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen.

GC&FC Olympia wil in KNVB-verband meehelpen om excessen tegen te gaan door een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering vast te stellen en een preventief en correctief beleid te voeren wat door onze vereniging wordt nageleefd. Voor de uitvoering van dit preventief en correctief beleid heeft GC&FC Olympia een *commissie Normen en Waarden* ingesteld.

Op grond van artikel 20 (Reglementen) van de *verenigingsstatuten* is de bevoegdheid tot het *vaststellen* van een - huishoudelijk reglement op gebied van gedragsreglementering - voorbehouden aan de Algemene Ledenvergadering.

*Het reglement ‘Sportiviteit en Respect’ is d.d. 29 november 2010 door de Algemene ledenvergadering vastgesteld.*

**1.a Dit huishoudelijk reglement is van toepassing op:** leden, niet leden, vrijwilligers, sponsors, toeschouwers/bezoekers, ouders/verzorgers, leiders/trainers, grens- en scheidsrechters kortom op een ieder die zich binnen onze vereniging beweegt.

## **Beleidskader: preventief en correctief optreden**

Als uitgangspunt voor het formuleren en hanteren van onze ‘verenigings- normen en waarden’, geldt de code die het landelijke platform tegen geweld op straat heeft geformuleerd:

- **respect voor de ander**
- **geweldloosheid**
- **aanspreekbaarheid op gedrag**
- **bepalen van grenzen wat toelaatbaar is en niet.**

Het beleid is erop gericht om excessen te voorkomen (preventief) én om bij ongewenst gedrag consequent handelend op te kunnen treden (correctief). Het instellen van dit reglement vormt aldus een duidelijk signaal naar een ieder, op wie dit reglement van toepassing is, dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet kan en niet zal worden getolereerd.

**Preventief beleid** bestaat hieruit, dat gedragsregels worden opgesteld waaraan een ieder, op wie dit reglement van toepassing is, zich dient te houden en daarop ook kan worden aangesproken. De gedragsregels zijn opgenomen in dit reglement (zie hoofdstuk 3) en zijn opgesteld in 2 categorieën; gedragsregels geldend voor een ieder, op wie dit reglement van toepassing is en daarnaast gedragsregels opgesteld voor specifieke groepen als: begeleiders (leiders/trainers), ouders/verzorgers en toeschouwers (zie hiervoor bijlagen 2a t/m 2d).

**Correctief beleid** wordt gevoerd om een ieder, op wie dit reglement van toepassing is, en zich schuldig maakt aan overtreding van de gedragsregels, hierop is aan te spreken en kan worden gesanctioneerd door de commissie Normen en Waarden of bestuur.

*Het reglement, de gedragsregels en het overzicht van sancties worden in de vereniging kenbaar gemaakt via de website, clubblad of op een andere wijze.*

## 2. KNVB Convenant

Bij de totstandkoming van dit 'Huishoudelijk Reglement op het gebied van gedragsreglementering' heeft het KNVB-convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook de leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit reglement.

Het KNVB-convenant luidt als volgt:

"De ondertekenaars (KNVB, LBA, VVON, BZV, COVS):

- stellen vast dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen tegen scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;
- veroordelen elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;
- benadrukken dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;
- zijn van mening dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokken gericht dient te zijn op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;
- stellen zich ten doel te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;
- verplichten zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van al vastgestelde gedragscodes."

GC&FC Olympia voldoet aan de inspanningsverplichting om dit convenant inhoud en vorm te geven, door het opstellen en naleven van een algemeen geaccepteerde gedragscode die geldigheid heeft voor de vereniging GC&FC Olympia.

### 3. Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief zijn/haar sport bedrijft, of bij GC&FC Olympia te gast is als speler of toeschouwer, of degene die meehelpt als functionaris in dienst van Olympia of als vrijwilliger: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit betekent dat de leden ervoor hebben gekozen om met elkaar afspraken te maken over de wijze waarop men binnen GC&FC Olympia met elkaar, maar ook met tegenstanders, scheids- en grensrechters, gasten en bezoekers omgaat. Deze 'normen en waarden' voor ons handelen en de belofte deze na te komen, worden vastgelegd in dit specifieke 'huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering'.

Een ieder is aanspreekbaar op zijn/haar gedrag. Een ieder zal, indien hij/zij zich ten opzichte van de vereniging, of één of meerdere van haar leden schuldig heeft gemaakt aan vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met de gedragsregels en/of met de nakoming van de aan leden opgelegde verplichtingen, zich dienen te verantwoorden voor de commissie van Normen en Waarden.

**GC&FC Olympia hanteert algemene, voor iedereen (zie 1.a) geldende gedragsregels.**

Daarnaast hanteert Olympia **aanvullende gedragsregels voor specifieke groepen**: de gedragsregels voor ouders/verzorgers van jeugdleden, gedragsregels voor jeugdspelers, gedragsregels voor de begeleiding van Olympia (leiders, trainers en grens- en scheidsrechters) en spelregels voor alle toeschouwers zijn als bijlagen toegevoegd aan dit reglement. **(Zie hiervoor bijlagen 2a t/m 2d).**

**De algemene regels:**



1. Respect opbrengen voor anderen telt zwaar. Ieder verenigingslid, gast en bezoeker dient zich daarom te onthouden van onbehoorlijk taalgebruik, verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden binnen of buiten het voetbalspel. *(zie gedragsregels)*



2. Pestgedrag wordt niet getolereerd! Bij structureel pestgedrag wordt geadviseerd een melding te doen bij de commissie Normen en Waarden.



2. Ieder verenigingslid, gast en bezoeker heeft respect voor andermans eigendommen. Een verenigingslid, gast en bezoeker is hoofdelijk aansprakelijk voor een door hem/haar persoonlijk aangerichte schade of vernieling. *(zie ook bijlage 3 sancties en bijbehorende straffen)*



3. Lege verpakkingen van genuttigde etenswaren en snoepgoed dienen in de daarvoor bestemde afvalbakken te worden gedeponneerd, glaswerk/flesjes terugbrengen naar de bar. Het achterlaten van drankverpakkingen, flesjes en glazen op en rond de speelvelden is verboden.



5. Het is verboden de bar te betreden met voetbalschoenen.



6. Het is verplicht om fietsen/scooters in de rijwielstalling te plaatsen.



7. Er mag niet worden gerookt in alle openbare ruimten; de bar, kleedkamers, toiletten én niet op de velden! Zie hiervoor het rookverbod.



8. Het alcoholverbod; er is een specifiek bestuursreglement 'alcohol in de sportkantine'



9. Vrijwilligerswerk. Voor het optimaal functioneren van de vereniging wordt vrijwilligerswerk door het bestuur aan haar leden verplicht gesteld. De wil om zich in te zetten voor Olympia wordt ingegeven door de morele verplichting om de vereniging zo goed mogelijk te laten functioneren. Vrijwilligerswerk is hiervoor onmisbaar. Voor het beleid vrijwilligerswerk binnen GC&FC Olympia verwijst dit *reglement* naar het beleid van de vrijwilligerscommissie.



10. Het is verplicht, zowel bij thuis- als uitwedstrijden, de kleedkamer schoon achter te laten. Spelmateriaal dient in nette staat gehouden te worden. Zie hiervoor ook taakomschrijving van trainer/leider. Dit reglement verwijst naar het beleid van de jeugdcommissie.



11. Een verenigingslid dient zich te houden aan de aan hem/haar door de Vereniging of door de KNVB opgelegde sanctie/strafmaat naar aanleiding van de door hem/haar gepleegde overtreding.



12. Durf iemand aan te spreken op de regels zoals we die met elkaar hebben afgesproken. .



13. Een verenigingslid, gast en bezoeker, kunnen bij constatering van overtreding van de gedragsregels, een melding conform de meldingsprocedure (zie 4.c) bij de commissie Normen en Waarden doen.

## 4. Commissie Normen en Waarden

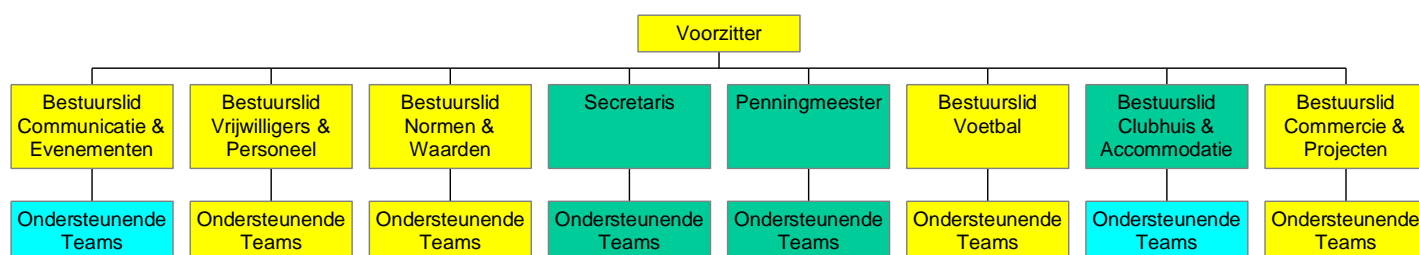
De commissie Normen en Waarden is een door de vereniging ingestelde onafhankelijke commissie, met een taakstelling die beantwoordt aan de in hoofdstuk 1 vermelde doelstelling:

Acties ontwikkelen en uitvoeren die blijk geven van het feit dat GC&FC Olympia:

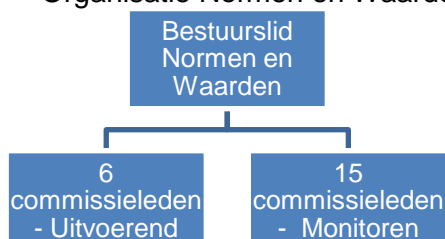
- de door de KNVB, op het gebied van te hanteren normen en waarden in de voetbalsport, opgestelde regels onderschrijft;
- het algemeen in de Nederlandse samenleving geaccepteerde geldende (al dan niet wettelijk geregelde) stelsel van normen en waarden (gevoel uit meerderheidsstandpunten voortgekomen uit traditie, gewoonte, integratie etc.) onderschrijft;
- het bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen en elk lid zijn/haar sport op correcte wijze beoefent;
- het opstellen, uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor en wederhoor, strafoplegging etc.)

De commissie werkt en beslist onafhankelijk en zal geen derden in de besluitvorming betrekken. Dit om belangenverstremgeling te voorkomen. Om eenduidigheid in de strafoplegging na te streven heeft de commissie een overzicht van sancties opgesteld en aan dit reglement toegevoegd. Ieder lid kan hiervan notitie nemen. De commissie valt direct onder het hoofdbestuur en invloeden van derden zijn dus niet mogelijk. De uitspraak van de commissie is bindend, hier kan geen bezwaar tegen worden gemaakt.

Organisatie Bestuur & Commissies



Organisatie Normen en Waarden





#### **4.a Samenstelling van de commissie**

De commissie bestaat uit minimaal 3 en maximaal 7 leden, waarvan 1 voorzitter die tevens bestuursafgevaardigde is en 1 secretaris. De leden worden indien mogelijk aangetrokken uit de volgende geledingen van de vereniging: jeugd (bij voorkeur een ouder van een jeugdspeler), senioren, technische staf, maximaal 1 bestuurslid. De leden worden benoemd door het bestuur.

#### **4.b Werkwijze commissie**

De commissie regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze t.b.v. het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging.

#### **4.c Behandeling van meldingen**

De commissie besluit welke casus zij behandelt en welke wordt terugverwezen naar de desbetreffende verantwoordelijke(n). Dit kan bijvoorbeeld bij jeugdzaken de trainer/leider of coördinator zijn. De commissie kan ook na de overtreder gehoord te hebben de casus alsnog terug verwijzen voor een interne behandeling.

De commissie past altijd hoor en wederhoor toe. Bij behandeling van een zaak zijn minstens 2 commissieleden aanwezig. Bij de besluitvorming neemt de commissie een besluit volgens het stemprincipe: De leden kunnen elk één stem uitbrengen. Indien de stemmen staken is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

Indien een lid van de commissie op enige wijze persoonlijk is betrokken bij een gemelde zaak, wordt dit lid uitgesloten van deelname aan de gesprekken en beoordeling van de melding. Dit ter beoordeling aan de commissieleden.

#### **4.d Administratie**

De aanmeldingsformulieren, als ook de schriftelijke uitspraken worden in een dossier bewaard, opdat te allen tijde de historie van een persoon/instantie door de commissie kan worden ingezien. De dossiers worden geopend bij een nieuwe overtreding. Indien deze nieuwe overtreding (vrijwel) identiek is aan eerdere overtredingen (recidive) wordt hiermee in de bepaling van de strafmaat rekening gehouden. Dossiers zijn uitsluitend ter inzage aan derden, na toestemming van de voorzitter van de commissie.

#### **4.e Beleid**

De commissie is in het leven geroepen, met als primair doel en werkwijze, het ontwikkelen van beleid om preventief en correctief te handelen om ongewenst gedrag tegen te gaan. Daarnaast geeft Olympia een ieder de gelegenheid een incident met betrekking tot ongewenst gedrag of overtreding van de gedragsregels aan de commissie Normen en Waarden te melden.

Het te voeren Normen- en Waarden beleid is een dynamisch proces. Daarom zal het beleid, de gedragsregels en het overzicht van sancties minimaal eenmaal per seizoen, door de commissie Normen en Waarden worden geëvalueerd en worden besproken met het bestuur (en eventueel met andere belanghebbende commissies). Daar waar nodig zal het beleid voor het volgende seizoen worden bijgesteld.

Aanpassingen op het beleid kunnen daarom gedurende het gehele seizoen worden ingediend bij de secretaris van de commissie. De ingediende aanpassingen zullen 2x per jaar op de Algemene Ledenvergadering worden besproken en ter stemming worden gebracht. Goedgekeurde aanpassingen zullen direct worden geïmplementeerd en kenbaar gemaakt aan de leden via de website, clubblad of op andere wijze.

#### **4.f. Monitoren**

Het doel van monitoren is een onderdeel van preventief beleid. Met monitoren wordt het beleid van de commissie Normen en Waarden actief ondersteunt. Door middel van monitoren worden verschillende wedstrijden/trainingen (voor, tijdens en na) beoordeelt op gedrag, fair play, opleveren kleedkamer, taalgebruik etc. van Olympia spelers, trainers/leiders/grens- en scheidsrechters en publiek.

## 5. Meldingen

Een verenigingslid dient zijn/haar medelid te corrigeren bij overtreding van de vastgestelde gedragsregels.

### Wanneer melden

Kleine conflicten worden in eerste instantie altijd één op één opgelost en hoeven niet bij de commissie terecht te komen, tenzij één van de partijen een verzoek tot behandeling indient. Bij twijfel, bij interne behandeling, wordt de expertise van de commissie gevraagd.

### Ongewenst gedrag

Bij ernstige vormen van ongewenst gedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreders er, al dan niet structureel, blijk van geven niet bevattelijk te zijn voor de opgelegde maatregelen door trainers/leiders, wordt overgegaan tot melding aan de commissie Normen en Waarden volgens de meldingsprocedure (zie 4.c).

**Bij directe rode kaart, dient de leider/trainer van GC&FC Olympia altijd, per omgaande, melding te doen aan de commissie Normen en Waarden. (Zie hiervoor hoofdstuk 6 - Rode kaarten).**

### 5.a Meldingsprocedure

- Een ieder kan aanspraak maken op het aanmelden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voor zover dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van KNVB en GC&FC Olympia.
- Het incident dient schriftelijk, of per e-mail bij de commissie te worden ingediend. Alleen op deze wijze ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.
- De meldingsformulieren zijn verkrijgbaar via de website, in de bestuurskamer of af te halen bij één van de barmedewerkers. Formulieren kunnen worden verzonden per e-mail of worden gedeponneerd in de daarvoor bestemde brievenbus.
- Afhankelijk van de aard van het incident en/of conflict wordt bepaald of betrokkene door de commissie wordt uitgenodigd.
- Bij behandeling door de commissie wordt altijd hoor en wederhoor toegepast. Een jeugdlid dient altijd te worden vergezeld door ouder(s)/verzorger(s).
- Aan de uitnodiging van de commissie dient gehoor te worden gegeven, bij afwezigheid wordt de casus bij verstek behandeld. En zal de commissie bij ongeoorloofde afwezigheid een hogere straf opleggen.
- Alle uitspraken worden schriftelijk vastgelegd, mede gedeeld aan betrokkene(n) (schriftelijk of per e-mail) en in dossier opgeslagen.
- Bij niet nakomen van de opgelegde sanctie(s) zal deze opschuiven dan wel vermeerderen, of vind heroverweging van de sanctie plaats.

## 6.Sancties

De commissie Normen en Waarden van GC&FC Olympia is krachtens - artikel 6, straffen - van de verenigingsstatuten, verwijzend naar het 'huishoudelijk reglement Sportiviteit en Respect', bevoegd tot strafoplegging van leden.

**De commissie maakt een onderscheid tussen:**

### 6.a Voetbaltechnische incidenten

Bij incidenten tijdens een wedstrijd wordt in eerste instantie de zaak door de desbetreffende scheidsrechter aanhangig gemaakt bij de tuchtcommissie van de KNVB door het invullen van het wedstrijd- en strafformulier.

De commissie Normen en Waarden past, op basis van de aard van de overtreding, en de melding, daar waar nodig preventief beleid toe en gaat eventueel over tot aanvullend sanctioneren. De handleiding tuchtzaken amateurvoetbal van de KNVB wordt hiervoor gevolgd. (zie bijlage 4). De commissie beoordeelt bij voetbaltechnische incidenten altijd of er sprake is van opzet of andere omstandigheden. (*Zie hoofdstuk 6 – Rode Kaarten*)

### 6.b Niet wedstrijd gerelateerde incidenten

Onder niet wedstrijdgerelateerde incidenten vallen alle incidenten waarbij sprake is van overtreding van de vastgestelde gedragsregels. Incidenten van een ieder, waarop dit reglement van toepassing is, tijdens, direct voor of na verenigingsactiviteiten in de breedste zin van het woord. Dit geldt vanaf het omkleeden voor of na de wedstrijd/training tot en met de gedragingen tijdens vervoer van en naar uitwedstrijden en alle andere activiteiten georganiseerd door GC&FC Olympia.

**Sancties kunnen bestaan uit:**

1. Berisping
2. Uitsluiting van wedstrijden
3. Schorsing in uitvoering van activiteiten of functie
4. Royement

### **Verschil tussen een uitsluiting en een schorsing**

Als een speler is uitgesloten van deelname aan wedstrijden wordt in de volksmond vaak de term 'schorsen' gebruikt. Er is echter een wezenlijk verschil tussen een uitsluiting en een schorsing.

#### ***Een uitsluiting***

Bij een uitsluiting mag iemand voor een aantal wedstrijden of een bepaalde periode **niet** deelnemen aan wedstrijden. Dit houdt in dat de betrokkene voor geen enkel team mag uitkomen (dus niet speelgerechtigd is) tot en met de datum waarop het team/elftal, waar de betrokken speler de straf heeft 'opgelopen', dát aantal bindende wedstrijden heeft gespeeld

#### ***Een schorsing***

Bij een schorsing mag iemand voor een bepaalde periode **niet** deelnemen aan wedstrijden en **géén** functie binnen de vereniging en/of de KNVB bekleden.

#### ***Een functieontzegging***

Bij een functieontzegging mag iemand voor een aantal wedstrijden of een bepaalde periode de in geding zijnde functie **niet** vervullen;

Meer informatie over schorsingen en uitsluitingen is te lezen in de **handleiding tuchtzaken Amateurvoetbal van de KNVB**. (*Zie hiervoor bijlage 4, hoofdstuk 2, richtlijnen straftoemeting*)

### **6.c Zwaarte van de straf**

Voor een overzicht van sancties en de bijbehorende strafoplegging door de commissie Normen en Waarden, zie bijlage 3 -sancties -.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf, voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafopleggingen bij molestaties. Waarbij de zwaarst opgelegde straf, uitgesproken door de KNVB dan/wel de commissie Normen en Waarden dient te worden nageleefd. Tegen de uitspraak van de commissie Normen en Waarden is geen beroep mogelijk.

### **6.d Beroepsmogelijkheid**

Tegen de strafopleggingen m.b.t. berisping, uitsluiting van wedstrijden en schorsing in uitvoering van activiteiten of functie, bestaat geen beroepsmogelijkheid. De uitspraak van de commissie Normen en Waarden is bindend.

### **6.e Royement**

De commissie Normen en Waarden heeft bij royement een adviserende functie. Een royement kan uitsluitend door het bestuur worden uitgesproken. Betrokkene wordt van royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur, *conform artikel 6.6. van de verenigingsstatuten*. Betrokkene kan tegen het uitgesproken royement bezwaar aan tekenen, conform artikel 6.7 van de verenigingsstatuten. (*zie hiervoor bijlage 5 – Verenigingsstatuten Olympia -*).

Het bestuur stelt de leden over de uitspraak van royement in kennis door middel van een mededeling in de eerstvolgende ledenvergadering, *volgens artikel 7.2 van de verenigingsstatuten*. (*zie hiervoor bijlage 5 – Verenigingsstatuten Olympia -*).

## 7.Rode kaarten

### 7.a Handelswijze trainer/leider bij directe rode kaart

Rode kaarten dienen **altijd**, direct op dezelfde dag, door de trainer/leider aan de commissie Normen en Waarden **te worden gemeld**. Het meldingsformulier is af te halen in de bestuurskamer, bij een bardmedewerker of is te downloaden vanaf de website. Het meldingsformulier s.v.p. per omgaande mailen naar: [olympia.normenenwaarden@gmail.com](mailto:olympia.normenenwaarden@gmail.com) of deponeren in de brievenbus Normen en Waarden.

### Toepassen direct rode kaartregeling

De trainer/leider past tevens de directe rode kaartregeling toe: *een speler of wisselspeler aan wie voor, tijdens of na een bindende wedstrijd een directe rode kaart is getoond, is niet gerechtigd om uit te komen in de eerstvolgende bindende wedstrijd van zijn team. Verder is hij/zij niet gerechtigd in enig ander team van zijn vereniging uit te komen tot en met de dag waarop zijn/haar team deze eerstvolgende wedstrijd heeft gespeeld.*

### 7.b Doel melden van rode kaarten

Het doel van het melden van rode kaarten is om als club preventieve maatregelen te kunnen ontwikkelen. Bijvoorbeeld indien rode kaarten veelvuldig voorkomen of veelvuldig voorkomen in een bepaalde categorie. De KNVB acht dit als een belangrijke preventieve taak van die clubs (waaronder GC&FC Olympia) die het convenant 'sportiviteit en Respect' ondersteunen. De uitvoering van het preventieve beleid ligt bij de commissie Normen en Waarden.

### 7.c Handelswijze commissie Normen en Waarden bij directe rode kaart

#### Voetbaltechnische incidenten

Bij incidenten tijdens een wedstrijd wordt in eerste instantie de zaak aanhangig gemaakt bij de tuchtcommissie van de KNVB door het invullen van het wedstrijd- en strafformulier. GC&FC Olympia, waaronder tevens de commissie Normen en Waarden, conformeert zich aan de toegekende straf van de KNVB. Daarnaast wordt door de KNVB van de commissie Normen en Waarden verwacht in deze zaken preventief en/of correctief beleid toe te passen.

**Het preventieve beleid** kan worden toegepast door het monitoren van wedstrijden en/of trainingen. Indien bij monitoren, overtreding van de vastgestelde gedragsregels wordt geconstateerd, of in situaties waarbij de vereniging in diskrediet wordt gebracht, (zulks ter beoordeling van de commissie), wordt betrokkene altijd opgeroepen en is de commissie Normen en Waarden gerechtigd betrokkene een sanctie op te leggen (ook als er geen sprake is van een sanctie opgelegd door de scheidsrechter). De sanctie van de commissie Normen en Waarden is bindend, hiertegen kan geen bezwaar worden gemaakt.

Bij het toepassen van **correctief beleid** zal de commissie Normen en Waarden de vermelde strafcode op het wedstrijd- en strafformulier van de KNVB beoordelen. Dit betreffen de strafcodes 21 t/m 99 van het tuchtreglement amateurvoetbal KNVB. *Voor de verklaring van de strafcodes, zie bijlage 4 – handleiding tuchtzaken amateurvoetbal KNVB -, blz. 10, 11 en 12.* De commissie zal beoordelen of betrokkene wordt opgeroepen en mogelijk aanvullend door de commissie Normen en Waarden wordt gesanctioneerd op basis van de informatie uit de melding aan de commissie en de informatie van het wedstrijdformulier.

#### Een voorbeeld:

*Een rode kaart (code 27) trappen naar - in een spelsituatie - kan niet opzettelijk zijn. Dus zal de commissie Normen en Waarden dit beoordelen aan de hand van de verklaring van de speler en eventueel trainer/leider en/of omstanders. Wanneer er geen opzet in het spel is, zal de commissie Normen en Waarden de uitspraak van de KNVB volgen. Echter indien bij deze zelfde code wel sprake is van opzet (trappen naar - om de tegenstander letsel toe te brengen) zal betrokkene **altijd** worden opgeroepen en worden gesanctioneerd.*

# **BIJLAGEN**

bij het

**Huishoudelijk reglement 'Sportiviteit en Respect'**

*Reglement op het gebied van gedragsreglementering*

**GC&FC Olympia**





## **Bijlage 2: Gedragsregels voor diverse groepen**

### **2.a Gedragsregels voor Ouders en Verzorgers van jeugdleden.**

Olympia vraagt van ouders/verzorgers een positieve bijdrage te leveren. Begeleid uw kind, voor zover zij daar hulp bij nodig hebben, met het beoefenen van haar/zijn sport. Voor minderjarigen geldt bij Olympia dat u verantwoordelijk bent voor het gedrag van uw kind.

- Zorg dat uw kind op tijd aanwezig is bij trainingen en wedstrijden.
- Raadpleeg hiervoor de website van Olympia.
- Ieder team heeft een eigen pagina. Hierop treft u informatie aan over trainingen, wedstrijden, telefoonnummer(s) van de trainer(s) etc.
- Er wordt van u verwacht dat u een bijdrage levert aan het vervoer van het team naar uitwedstrijden.
- Geef belangrijke informatie over uw kind door aan de trainer/leider. Dit helpt de trainer het gedrag van uw kind te begrijpen. Er wordt te allen tijde van u gevraagd, indien nodig, de trainer/leider te ondersteunen bij de begeleiding van uw kind tijdens de trainingen en wedstrijden.
- Moedig uw kind tijdens de wedstrijd in positieve zin aan! Echter het is verboden het veld te betreden.
- Respecteer de beslissing van de scheidsrechter en de trainer/leider.
- Let op uw eigen taalgebruik en dat van uw kind; u hebt een voorbeeldfunctie naar uw kind en haar/zijn teamgenoten. Schelden, vloeken etc. wordt niet geaccepteerd.
- Olympia vraagt van iedere ouder een vrijwilligerstaak op zich te nemen.
- Erken de waarde en het belang van vrijwilligers; zij geven uw dochter of zoon de mogelijkheid hun sport te beoefenen.
- Wanneer u zich niet prettig voelt bij een genomen beslissing, of gebeurtenis, praat hier dan over met de trainer, leider of indien dit niet mogelijk is met de coördinator. Communiceren voorkomt conflicten en leidt vaak tot een oplossing. Voor contactgegevens raadpleegt u de website.

## 2.b Gedragsregels voor jeugdspelers

Als speler ben je lid om te kunnen voetballen. En daarom wil je dat er allerlei zaken zijn geregeld zoals een goed trainingsveld, een schone kleedkamer, trainers, leiders, scheids- en grensrechters. Respecteer het werk van al die mensen die ervoor zorgen dat het voor jou mogelijk is te kunnen trainen en wedstrijden te spelen. Dit is namelijk niet zo vanzelfsprekend. Naast deze rechten heb je als speler ook plichten:

- Toon respect voor jezelf, je teamgenoten, trainer/leider, scheidsrechter, en alle ander clubgenoten.
- Olympia deelt de teams in. Bedenk dat je teamgenoten anders kunnen zijn dan jij. Er wordt niet van je verlangd bevriend te zijn met al je teamgenoten. Olympia verplicht je wel om je teamgenoten te respecteren. **Behandel iedereen zoals je zelf behandeld wil worden!**
- Pestgedrag en intimidatie wordt **niet** geaccepteerd en kan leiden tot een sanctie en zelfs roeyement!
- Speel volgens de wedstrijdregels.
- Aanvaard de beslissing van de scheidsrechters en luister naar de trainer/leider.
- Gedraag je sportief zowel in als buiten het veld.
- Let op je taalgebruik! Schelden, vloeken etc. wordt niet geaccepteerd. In het veld wordt dit vaak bestraft met een kaart, waarmee je je team benadeelt.
- Laat de kleedkamer schoon achter, VERNIEL NIETS! Vandalisme wordt **niet** geaccepteerd en kan leiden tot roeyement!
- Wanneer er dingen spelen waar je je niet prettig bij voelt, bespreek dit met de trainer of leider en in ieder geval met je ouders/verzorgers!

## 2.c Gedragsregels Begeleiding Olympia (leiders, trainers en grensrechters)

Gedragsregels zoals onderstaand genoemd zijn een normaal en verplicht onderdeel van het takenpakket van een trainer, leider en grensrechter. Dit reglement verwijst voor het beleid met betrekking tot taken van de leider naar het beleid opgesteld door de jeugdcommissie. Dit beleid dient bekend te zijn bij de leider/trainer.

De gedragsregels vormen de kern van het Normen en Waarden beleid van de vereniging. Ook de aanvoerder van een team heeft in dat opzicht een taak. Het is dus zaak om bij de keuze van de aanvoerder daarmee rekening te houden.

In het geval dat een team wordt begeleid door zowel een trainer als een leider, is de trainer altijd eindverantwoordelijk voor het gedrag van spelers. Indien er geen trainer bij een elftal aanwezig is, dan is de leider eindverantwoordelijk. Dat geldt voor aanvang, tijdens en na afloop van een wedstrijd. Van zowel de begeleiding als van de aanvoerder mag worden verwacht dat hun eigen gedrag een positieve invloed heeft op dat van het team.

Speciale aandacht moet worden besteed aan het voorkomen van vandalisme en diefstal in de kleedkamer.

### **Gedragsregels voor de wedstrijd en/of training:**

- Vanaf de verzameltijd ligt de verantwoording betreffende gedrag spelers bij de begeleiding
- Zorg voor inname van waardevolle spullen
- Zorg er voor dat spelers zich normaal gedragen (geen vernielingen, schelden, discrimineren etc.)
- Maak duidelijk dat spelers die zich wel schuldig maken aan wangedrag voor de wedstrijd of training, niet zullen spelen in die wedstrijd of deelnemen aan de training en pas deze regel consequent toe.

### **Gedragsregels tijdens de wedstrijd en/of training:**

- Gebruik normaal taalgebruik tijdens het coachen
- Coachen is om spelers en het team beter te maken, ordinair schreeuwen is u zelf, het team en de vereniging belachelijk maken
- Spelers die bewust wangedrag vertonen (zoals molestatie, discriminatie of andere ontoelaatbare handelingen) dienen direct te worden gewisseld, ook indien de scheidsrechter het voorval is ontgaan en de speler dus niet met een rode kaart is bestraft. Indien er geen wissels beschikbaar zijn, dan is dat geen excuus om de speler niet uit het veld te halen.
- Indien u een speler wegens ongewenst gedrag niet heeft opgesteld of gewisseld, dient u dit, indien u zaak zelf oplost, wel te noteren in het trainerslogboek. (opbouw dossier).

#### **Help de commissie normen en waarden:**

Om de ontwikkeling op gedrag te kunnen meten, helpt u de commissie als u het voorval meldt bij de commissie. Indien u het voorval niet zelf kan oplossen of wanneer de betrokken speler niet vatbaar is voor uw sancties, doe dan een melding!

### **Gedragsregels na afloop van de wedstrijd en/of training:**

- Zorg er voor dat spelers zich, ongeacht het wedstrijdresultaat, normaal gedragen (geen vernielingen, schelden, discrimineren etc.)
- Verlies nooit uw zelfbeheersing, ga dus nooit als een dolle tekeer na eventueel verlies, u heeft altijd een voorbeeld functie
- Laat spelers buiten hun voetbalschoenen schoonmaken, in ieder geval niet binnen
- Zorg er voor dat de kleedkamer binnen een half uur na de wedstrijd/training netjes wordt achtergelaten

## 2.d Spelregels voor alle toeschouwers

- Moedigt u gerust aan, maar blijf positief. Let op uw taalgebruik en houdt kritiek voor u. Bedenk steeds: het is maar een spelletje!
- Blijft u a.u.b. achter de hekken, kom niet op het veld.
- Bemoeit u zich niet met de coaching, u bent namelijk toeschouwer.
- Elke vorm van agressie, discriminatie of (verbaal) geweld is uit den boze.
- Bemoeit u zich a.u.b. niet met de wedstrijdleiding, het is ook zijn/haar hobby. Zonder hem/haar is er geen spel!
- Het is verboden glaswerk of alcohol van de bar mee naar buiten (m.u.v. het terras) te nemen.
- Roken is in alle openbare ruimten; bar, kleedkamers verboden.
- Deponeer uw afval a.u.b. in de daarvoor bestemde afvalbakken.

Indien U zich niet aan deze regels houdt, heeft Olympia het recht om U van het complex te verwijderen.

## Bijlage 3: Overzicht sancties met bijbehorende straffen

### Incidentenlijst A - GC&FC OLYMPIA

Omschrijving ongewenst gedrag binnen en buiten het veld/terrein van Olympia	Sanctie bij éénmalig (*) <i>Schorsing of uitsluiting ter beoordeling van de commissie!</i>	Sanctie bij herhaling
	<i>Uitsluiting; betrokkene mag niet deelnemen aan wedstrijden.</i>	
	<i>Schorsing; betrokkene mag niet deelnemen aan wedstrijden en trainingen, mag ook het complex niet meer betreden.</i>	
Belediging in woord en/of gebaar, gericht tegen personen of gezag. Bijvoorbeeld vloeken en/of verwensingen.	<b>1 wedstrijd</b>	<b>2- 4 wedstrijden</b>
Ernstige belediging. Bijvoorbeeld spugen en/of racistische taal.	<b>1 - 2 wedstrijden</b>	<b>2 - 4 wedstrijden</b>
Intimidatie (= dreigen met niet nader omschreven handelen). Bijvoorbeeld verbale bedreiging en/of pesten.	<b>1- 2 wedstrijden</b>	<b>2- 4 wedstrijden</b>
Ernstige intimidatie. Bijvoorbeeld dreiging met geweld en/of slaande beweging.	<b>2 - 4 wedstrijden</b>	<b>3 - 6 wedstrijden</b>
Gewelddadig handelen.		
1. handastelijkheden (trekken aan kleding, wegduwen, etc.)	<b>1- 3 wedstrijden</b>	<b>3 - 5 wedstrijden</b>
2. Het gooien en/of trappen van voorwerpen naar anderen.	<b>1 – 3 wedstrijden</b>	<b>3 – 5 wedstrijden</b>
3. Slaan en/of schoppen in de richting van anderen.	<b>2 – 4 wedstrijden</b>	<b>5 – 8 wedstrijden</b>
Bewuste mishandeling (bij geen blijvend letsel).	<b>Schorsing voor 1 jaar</b>	<b>Royement</b>
Ernstige mishandeling (blijvend letsel en/of ziekenhuisopname).	<b>Royement</b>	<b>Royement</b>
Seksuele intimidatie of vergelijkbare ongewenste handelingen	<b>Royement</b>	<b>Royement</b>

## Incidentenlijst B - GC&FC OLYMPIA

Incidentenlijst B is ook van toepassing bij ongewenst gedrag van leden op sportparken bij andere verenigingen.

Omschrijving ongewenst gedrag buiten het veld, doch op het sportpark en/of onder verantwoording van de vereniging.	Regel	Bij Overtreding
Alcoholgebruik (in verenigingsverband)	Alcoholgebruik is toegestaan <b>vanaf 16 jaar</b> . <i>Onder alcoholmisbruik wordt verstaan:</i> Alcoholgebruik buiten de kantine of terras, bij spelende leden voor de wedstrijd of training en in het algemeen bij overmatige consumptie van alcohol.	<b>Eenmalig:</b> berisping. Voor niet spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing.  <b>Bij herhaling:</b> uitsluiting voor een wedstrijd. Voor niet spelende leden of bezoekers schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terreinontzegging van 1 week.
Drugsgebruik	Drugsgebruik is niet toegestaan op het sportpark, inclusief de directe omgeving van het sportpark.	<b>Eenmalig:</b> schorsing voor 6 maanden. Voor niet spelende leden of bezoekers een terreinontzegging voor 6 maanden.  <b>Bij herhaling:</b> roeyement. Voor niet-spelende leden of bezoekers permanente terreinontzegging. Op het dealen van drugs staat roeyement en aangifte bij de politie.
Roken	Op toegestane tijdstippen en plaatsen	<b>Eenmalig:</b> berisping. Voor niet-spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing.  <b>Bij herhaling:</b> uitsluiting voor een wedstrijd. Voor niet-spelende leden of bezoekers een schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terreinontzegging van 1 week.
Vernieling van de accommodatie of andermans goederen	De schade wordt verhaald op de veroorzaker.	<b>Schorsing/uitsluiting</b> voor een periode passend bij de ernst van de daad  Bij niet spelende leden of bezoekers een terreinontzegging van 1 week.
Diefstal	Er wordt aangifte gedaan bij de politie.	Royement. Bij bezoekers een permanente terreinontzegging.

Koninklijke Nederlandse Voetbalbond  
Amateurvoetbal



## Handleiding tuchtzaken amateurvoetbal

juli 2010, versie 1.0



**Bijlage 5 – Verenigingsstatuten Olympia -**